**Открытый отчёт о работе профсоюзного комитета за 2017 г.**

**председателя первичной профсоюзной организации**

**МДОУ «Детский сад комбинированного вида №19 п. Разумное»**

**Асеевой Елены Викторовны**

 Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и обслуживающий персонал были объединены не только профессионально деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

 Первичная профсоюзная организация МДОУ «Детский сад комбинированного вида №19 п. Разумное» является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

 На сегодняшний день (25 января 2018 года) в профсоюзе состоит 45 человек, в том числе 2 человека находятся в отпуске по уходу за ребёнком-это составляет около 70 % членства.

 Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профкома. В 2017 году проводились заседания профкома, с приглашением на них заведующего ДОУ О. И. Коваленко. Тематика заседаний профкома была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений, как от членов профсоюза, так и от вышестоящих инстанций.

 Первичная профсоюзная организация успешно справляется со своей главной задачей – защитой профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов членов Профсоюза. Все вопросы, связанные с нормами труда, условиями труда и отдыха работников, оплаты труда решаются по согласованию с профсоюзным комитетом.

1. **Мероприятия по защите социально – экономических интересов и прав работников.**

 Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Действие коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации, В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально – трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, организации оздоровления и отдыха работников и др.) Всю свою работу профсоюз строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада, решения всех вопросов путём конструктивного диалога в интересах работников дошкольного учреждения. Администрация учреждения при разработки нормативно – правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке положения о стимулирующем доходе, участвует в заседаниях комиссии по распределению стимулирующего дохода, премировании работников, составления графика отпусков, оказание материальной помощи.

 Я, как председатель профкома, посещаю семинары, знакомлю членов профсоюза с полученной информацией. Профком детского сада сотрудничает с районным профкомом работников образования. При необходимости получаем методическую помощь по интересующим нас вопросам.

1. **Организационная работа.**

 По состоянию на 25 января 2018 года в МДОУ «Детский сад комбинированного вида №19 п. Разумное» работает 70 сотрудников. Общий процент обхвата профсоюзным членством составляет около 70 %. Профком проводит работу по увеличению профсоюзного членства. Проведена сверка членов профсоюза в ноябре – декабре 2017 года. За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально – экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, об участии в конкурсах, соревнованиях и т.д.) Работа профсоюзного комитета осуществлялась по утверждённому плану.

**3.Охрана труда.**

 Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ДОУ. Благодаря созданным комфортным условиям труда, в коллективе низкий уровень заболеваемости сотрудников, нет случаев травматизма. Заключено соглашение по охране труда с администрацией.

**4.Информационная работа.**

В образовательной организации ведётся активная работа по современному и полному информированию членов Профсоюза о деятельности профсоюзных органов всех уровней. Вся деятельность профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, сайт детского сада. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

 Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа: поздравление работников с календарными праздниками «Днём дошкольного работника», «Днём посёлка», 8 Марта, Новым годом, юбиляров, для каждого из которых находятся добрые слова и пожелания. Первичная профорганизация активно участвует в коллективных действиях Профсоюза, первомайских демонстрациях, акциях, организованных в защиту прав работников. Коллектив детского сада участвует в районных культурно - массовых и спортивных мероприятиях.

Сдача норм ГТО становится хорошей традицией дошкольного учреждения.

В 2017 году в спартакиаде трудовых коллективов мы заняли третье место.

 Хочется выразить слова благодарности заведующему ДОУ Коваленко Ольге Ивановне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. Руководитель дошкольного образовательного учреждения понимает, что у него с Профсоюзом одни цели и задачи, которые можно достигнуть только в совместном взаимодействии.

**5. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.**

 У профсоюзного комитета есть над чем работать. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Профсоюзный комитет планирует продолжать вести целенаправленную работу по мотивации и увеличению профсоюзного членства, защите прав и интересов работников образовательной организации, соблюдению законности, повышению ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной

профсоюзной организации

МДОУ «Детский сад

комбинированного вида №19 п. Разумное» \_\_\_\_\_\_\_\_ Е. В. Асеева